

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức phong trào thi đua

### “Công nhân viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19”

Hưởng ứng Lời kêu gọi của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng ngày 29/7/2021, các ý kiến lãnh đạo, chỉ đạo của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, phát động phong trào thi đua đặc biệt “*Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid -19*” của Thủ tướng Chính phủ.

Căn cứ Kế hoạch số 391/KH-CDCT ngày 13/9/2021 của công đoàn Công thương Việt Nam về tổ chức phong trào thi đua “*Công nhân viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19*”. Ban Chấp hành công đoàn trường Cao đẳng Công nghiệp Thái nguyên xây dựng kế hoạch như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích:

- Tuyên truyền, vận động, cổ vũ đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức và người lao động (CNVCLĐ) phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, tự cường, đồng cam, cộng khổ, chung sức đồng lòng thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng, chống đại dịch Covid - 19.

- Thể hiện rõ vai trò trách nhiệm của Tổ chức công đoàn Việt Nam, Công đoàn Công thương Việt Nam luôn đồng hành cùng Chính phủ, doanh nghiệp và cả nước trong công tác phòng, chống đại dịch Covid - 19 với tinh thần “*Chống dịch như chống giặc*” góp phần sớm kiểm soát và chiến thắng đại dịch Covid - 19, thực hiện có hiệu quả “*mục tiêu kép*”.

### 2. Yêu cầu:

- Việc tổ chức phong trào thi đua là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng, cần được ưu tiên triển khai ngay trong các công đoàn bộ phận với cách thức linh hoạt, phù hợp, dễ hiểu, dễ thực hiện, đảm bảo mục tiêu rõ ràng, nội dung thiết thực và có kết quả cụ thể.

- Các cấp công đoàn trong nhà trường chủ động tham mưu với cấp ủy đảng, chính quyền đồng cấp để chỉ đạo và phối hợp tổ chức phong trào thi đua. Thông qua đó kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và lan tỏa, nhân rộng các điển hình tiên tiến cách làm sáng tạo, hiệu quả trong công tác phòng chống đại dịch Covid - 19.

## II. THỜI GIAN TỔ CHỨC

\*Phong trào thi đua được phát động và tổ chức từ ngày 01/9 đến khi tình hình dịch bệnh được kiểm soát trong phạm vi toàn quốc.



### III. NỘI DUNG PHÒNG TRÀO THI ĐUA

1. Tuyên truyền trong CNVCLĐ và các cấp công đoàn các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về phòng, chống dịch, về truyền thống đoàn kết, tinh thần yêu nước, về hành động có trách nhiệm của công dân vì bản thân, gia đình, cộng đồng và xã hội trong thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch theo phương châm “*ai ở đâu, ở đó*” ở những nơi giãn cách.

2. “*Mỗi cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ là một chiến sỹ*”: Chủ động nâng cao nhận thức, tự giác thực hiện và vận động, thuyết phục đồng nghiệp và người thân trong gia đình gương mẫu chấp hành nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch, đặc biệt là nguyên tắc 5K, thực hiện giãn cách xã hội và chiến lược tiêm chủng vắc xin, hỗ trợ, giúp đỡ nhau, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, thách thức, tham gia các hoạt động của trường đạt chất lượng tốt, góp phần đảm bảo việc làm và đời sống, không bị kích động, lôi kéo để gây rối và thực hiện các hành vi trái pháp luật.

3. “*Mỗi công đoàn cơ sở là pháo đài, là mái nhà bình yên*”: Ban chấp hành các công đoàn bộ phận tuyên truyền vận động đoàn viên và người lao động đoàn kết chung sức, đồng lòng, khắc phục mọi khó khăn, chủ động, sáng tạo trong phòng chống dịch Covid - 19 và trong công tác giảng dạy; Phối hợp với chuyên môn đồng cấp trong công tác vận động, tuyên truyền; Tăng cường các biện pháp phòng, chống dịch với tinh thần “*An toàn mới giảng dạy, giảng dạy phải an toàn*”, nâng cao hiệu quả công việc. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ đoàn viên, người lao động; gắn bó với nhà trường và yên tâm công tác.

4. Các công đoàn bộ phận có các hình thức sáng tạo, huy động nguồn lực, chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn, nhất là đoàn viên, người lao động trong khu vực bị phong tỏa, cách ly và cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch, có cách

làm hay, giải pháp sáng tạo, kịp thời, hiệu quả yêu cầu thực tiễn và diễn biến của dịch tại địa phương cũng như tại nhà trường. Tăng cường phát huy các mô hình có hiệu quả như “*Chia sẻ yêu thương*”, “*Nghĩa tình công đoàn*”, “*Tất cả vì đoàn viên*”...

5. Đề cao vai trò, trách nhiệm của các đồng chí là chủ tịch công đoàn bộ phận, chủ động, quyết liệt, linh hoạt, sáng tạo trong công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện các nhiệm vụ phòng, chống dịch, xác định rõ trách nhiệm, nêu cao bản lĩnh của đội ngũ cán bộ công đoàn vào thời điểm khó khăn, thử thách với tinh thần “*tất cả vì đoàn viên và người lao động*”.

### III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Ban Chấp hành công đoàn trường chỉ đạo các công đoàn bộ phận xây dựng kế hoạch thực hiện với những nội dung, tiêu chí cụ thể, phù hợp với từng công đoàn bộ phận, gắn với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tế tại bộ phận mình.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, đoàn viên bằng nhiều cách thức, linh hoạt, sáng tạo phù hợp với điều kiện phòng, chống dịch; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, huy động các kênh truyền thông trong công tác phát động, tuyên truyền, thực hiện phong trào. Kịp thời cung cấp thông tin về kết quả công tác phòng

chống dịch và nỗ lực chăm lo, hỗ trợ của các cấp công đoàn với đoàn viên và người lao động.

3. Các công đoàn bộ phận chủ động nắm bắt thông tin, tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động, thường xuyên phối hợp, trao đổi kịp thời để từ đó có những giải pháp đảm bảo an toàn, ổn định đời sống, duy trì việc làm cho đoàn viên, người lao động trong các hoạt động của nhà trường.

4. Rà soát, sửa đổi bổ sung ban hành các cơ chế, chính sách, quy định kịp thời huy động tất cả các nguồn lực trong và ngoài tổ chức công đoàn, ưu tiên cao nhất cho công tác phòng chống dịch. Quan tâm các chế độ chính sách đặc thù hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động trong khu vực bị phong tỏa, cách ly và cán bộ đoàn viên tham gia tuyến đầu chống dịch.

5. Kịp thời phát hiện, biểu dương tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, cách làm sáng tạo, hiệu quả và có nhiều thành tích đóng góp trong công tác phòng chống dịch, thêm sáng kiến trong giảng dạy và nghiên cứu khoa học mang lại hiệu quả làm lợi cho nhà trường; Quan tâm động viên, khen thưởng đối với cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia chống dịch tại tuyến đầu, tại các khu vực dịch bệnh diễn biến phức tạp; các tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp về nguồn lực ủng hộ công tác phòng, chống dịch. Thực hiện các thủ tục đơn giản trong công tác khen thưởng đảm bảo kịp thời, đúng mục đích, ý nghĩa tôn vinh.

Chủ tịch các công đoàn bộ phận trực tiếp theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc và giám sát công đoàn bộ phận mình thực hiện phong trào thi đua đảm bảo các hoạt động thiết thực, hiệu quả.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Chấp hành công đoàn Trường ban hành Kế hoạch tổ chức, đôn đốc, giám sát thực hiện phong trào thi đua trong các cấp công đoàn, kịp thời sửa đổi, bổ sung nội dung phong trào thi đua cho phù hợp với tình hình thực tiễn. Thực hiện công tác khen thưởng đúng thẩm quyền.

2. Các công đoàn bộ phận xây dựng kế hoạch và tổ chức phong trào thi đua, cụ thể hóa các nội dung, mục tiêu, phương hướng phù hợp với điều kiện thực tiễn của công đoàn bộ phận mình để triển khai có hiệu quả; chủ động, linh hoạt về cách làm, có cơ chế khuyến khích các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong thực hiện phong trào ở bộ phận mình. Tổng hợp, báo cáo kết quả phong trào thi đua, đề nghị Ban Chấp hành công đoàn trường xem xét, khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu.

Trong quá trình triển khai thực hiện, các công đoàn bộ phận có vấn đề gì vướng mắc đề nghị liên hệ trực tiếp với Ban Thường vụ công đoàn để kịp thời trao đổi, bàn bạc và giải quyết kịp thời.

Nơi nhận:

- Đảng ủy, BGH;
- BCH CĐ Trường, các CDBP;
- Lưu CĐ.

